

**Dodatečné informace č. 3 k zadávacím podmínkám
podlimitní veřejné zakázky „Personální a mzdový informační systém“
dle § 49 odst. 2 zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů**

Identifikace zadavatele

Název: **Vysoká škola ekonomická v Praze**
Sídlo: náměstí Winstona Churchilla 1938/4, 130 67 Praha 3
IČO: 61384399

Zadavatel tímto poskytuje dodatečné informace k zadávacím podmínkám, a to na základě předchozí žádosti uchazeče o dodatečné informace, která byla doručena dne 13. 5. 2016.

Dotaz č. 1

1/ Mají plátcovy pokladny dle bodu B.a.1.2. odlišný termín měsíční závěrky?

Odpověď zadavatele

Všechny plátcovy pokladny provádějí měsíční závěrku ve stejný den.

Dotaz č. 2

2/ Je klasifikace úhrady dle bodu B.a.2.2.1.2., pro typově stejnou složku dekretovaného příplatku, různá pro různé zaměstnance, nebo má daný příplatek pro všechny zaměstnance shodnou položku klasifikace úhrady?

Odpověď zadavatele

Typově stejná položka dekretovaného příplatku může mít různou klasifikaci úhrady pro různé zaměstnance, neboli každý dekretovaný příplatek zadáný u zaměstnance může mít jakoukoliv klasifikaci úhrady.

Dotaz č. 3

3/ Dotaz k bodům B.a.2.2.5.4., B.a.2.2.5.14., B.a.2.4.2.10. – V jakém rozsahu je poptávána evidence pojistného a daní u cizinců? Je dostatečné pokud systém umožní navýšení zdanitelného příjmu o fiktivní pojistné odpovídající pojistnému za zaměstnavatele, nebo je požadována i možnost ručně zadat externě spočtenou částku cizozemského pojištění zaměstnance i zaměstnavatele a to včetně funkce vytváření platebních příkazů pro cizozemské pojištění (v jakém formátu)?

Odpověď zadavatele

Systém musí umožňovat zadání externě spočtených částek cizozemského pojištění (ZP, SP) zaměstnance i zaměstnavatele a zároveň umožňovat úpravu (navýšení / snížení) zdanitelného příjmu o fiktivní pojistné odpovídající pojistnému (ZP, SP) za zaměstnavatele. Funkce vytváření platebních příkazů pro cizozemské pojištění není zadavatelem požadována.

Dotaz č. 4

4/ Používají plátcovy pokladny dle bodu B.a.2.3.4. odlišnou účetní osnovu, případně odlišný stupeň detailu sledování pohybu na účtech (různé úrovně rozpadu podle třídících kategorií)?

Odpověď zadavatele

Všechny plátcovy pokladny používají stejnou účtovou osnovu dle vyhlášky č. 504/2002 Sb., ve znění pozdějších předpisů. V účtovém rozvrhu VŠE existují u některých syntetických účtů samostatné analytické účty pro jednotlivé plátcovy pokladny.

Dotaz č. 5

5/ Bylo by možné zaslat vzory sestav Mzdový list dle bodu B.a.2.4.2.3. a Výplatní lístek VŠE dle bodu B.a.2.4.2.5.?

Odpověď zadavatele

Vzory sestav Mzdový list a Výplatní páska VŠE jsou v příloze tohoto dokumentu. Citlivé údaje byly ze sestav vymazány nebo upraveny. V případě potíží s čitelností sestav v písemné podobě zadavatel doporučuje tento dokument stáhnout z profilu zadavatele a otevřený dokument dle potřeby zvětšit v prohlížeči PDF souborů.

Dotaz č. 6

6/ Rozumí se systémem „uživatelských míst“ dle bodu B.a.3.6. evidence, která slouží k nastavení oprávnění uživatelů na prohlížení dat určité množiny zaměstnanců? Jedno „uživatelské místo“ je konkrétní množina zaměstnanců?

Odpověď zadavatele

„Uživatelská místa“ slouží k nastavení přístupu uživatele na danou množinu zaměstnanců. Jedno „uživatelské místo“ je konkrétní množina zaměstnanců.

Dotaz č. 7

7/ Jaké konkrétní typy pravomoci a oprávnění se vážou na pracovní místo dle bodu B.b.2.11?

Odpověď zadavatele

V současné době zadavatel u pracovních míst žádné pravomoci a oprávnění neeviduje. Zadavatel předpokládá možné budoucí využití k evidenci pravomocí dle interního předpisu VŠE - Kontrolní řád (SR 07/2008).

Dotaz č. 8

8/ Jaká je vazba mezi bodem B.a.3.6 , bodem B.c.1.1. a bodem B.e.1.2.? Vyhodnocují se oprávnění na základě uživatelských míst, která vždy zahrnují zaměstnance se všemi jeho vztahy (B.a 3.6), nebo na základě oprávnění na nákladová střediska (B.c 1.1), nebo na základě oprávnění na jednotlivé pracovněprávní vztahy (B.e 1.2)?

Odpověď zadavatele

Vazba přístupu do systému (aplikace) pro uchazečem uváděné body není žádná. Přístupy pro tyto oblasti jsou na sobě nezávislé a jinak definované:

- pro oblast Personalistika a mzdy (bod B.a.3.6.) je to konkrétní množina zaměstnanců se všemi jejich PPV,
- pro oblast Personální controlling (bod B.c.1.1.) jsou to určená nákladová střediska,
- pro oblast HR Portál (bod B.e.1.2.) je to dle hierarchie systemizačního stromu.

Dotaz č. 9

9/ Jaký charakter činností je myšlen požadavkem na možnost úpravy zobrazované skupiny údajů dle bodu B.e.4.2.?

Odpověď zadavatele

Správce bude mít možnost danou skupinu údajů zobrazit nebo skrýt. Pro uživatele typu Standardní uživatel nebo Vedoucí pracovník se daná skupina údajů nastavuje (tj. zobrazení nebo skrytí) nezávisle na sobě.

Dotaz č. 10

10/ Je pro požadavek B.f.2.5 dostatečné řešení, kdy mzdová účetní po uzávěrce mezd provede export výplatních lístků na web a od té doby jsou zveřejněny? Do provedení aktuálního exportu jsou lístky uživatelům dostupné pouze pro předchozí uzavřená období.

Odpověď zadavatele

Uchazečem popisované řešení je pro zadavatele dostatečné, pokud danou operaci exportu výplatních lístků provede jeden uživatel za celou organizaci pro zajištění jednotného termínu zveřejňování.

Dotaz č. 11

11/ Je pro požadavek B.f.2.6 dostatečné řešení, kdy zaměstnanci bude zobrazován mzdový list?

Odpověď zadavatele

Uchazečem popisované řešení je pro zadavatele dostatečné.

Dotaz č. 12

12/ Zadání dle části B.h rozumíme tak, že Schvalovatelé rozhodují až o potvrzeních, tedy požadavcích na proplacení již vykonané práce. O uzavření samotné dohody tedy rozhoduje pouze Referent, a žádnému dalšímu schvalování v systému iDohody nepodléhá?

Odpověď zadavatele

Schvalovatelé povolují proplacení vykonané práce prostřednictvím Sumáře odměn. Referent provádí převod Dohody do stavu „1 – Uzavřeno“, tiskne sestavu Dohody, kterou v písemné podobě předává k podpisu osobě odpovědné za uzavírání pracovněprávních vztahů; tzn. k žádnému elektronickému schvalování Dohody v aplikaci iDohody nedochází.

Dotaz č. 13

13/ Mají se Dohody přiřadit na systemizovaná pracovní místa? Pokud ano, jaký uživatel a ve kterém modulu by to měl dělat?

Odpověď zadavatele

Dohody vzniklé v aplikaci iDohody nebudou přiřazována na systemizovaná pracovní místa.

Dotaz č. 14

14/ Zadávací dokumentace uvádí v požadavku B.h. 2.3.5., že před přechodem do stavu 1 bude systém kontrolovat, aby u dané osoby napříč VŠE nebyl překročen maximální zákonný limit rozsahu hodin. Zadavatel tedy požaduje kontrolovat pouze limity podle zákoníku práce, tedy 300 hodin ročně na všechny DPP jednoho zaměstnance, nejvýše 0,5 úvazku pro každou jednotlivou DPČ? Požadavek tedy neznamená celkovou kontrolu úvazku napříč všemi typy pracovněprávních vztahů, jak to požadují některé granty a projekty financované z fondů EU?

Odpověď zadavatele

Zadavatel požaduje jen kontrolu dle požadavku B.h.2.3.5. a jemu podřízených podbodů. Zadavatel nepožaduje celkovou kontrolu úvazku napříč všemi typy PPV.

Dotaz č. 15

15/ Dle definice typů uživatelských rolí obsažená v odstavci B.h.1. se zdá, že uživatelé systému iDohody budou pouze uživatelé s rolí Referent, Schvalovatel, a Správce. Platí tedy, že samotní zaměstnanci, kteří pracují na dohodu, do systému žádný přístup mít nebudou?

Odpověď zadavatele

Jen uživatelé s rolí Referent, Schvalovatel a Správce budou mít přístup do aplikace iDohody. Všichni zaměstnanci, kteří mají jakýkoliv platný PPV, získávají automaticky přístup do intranetových aplikací HR Portál, Výplatní páska a Cestovní příkazy prostřednictvím role Standardní uživatel; tzn. samotní zaměstnanci nemají přístup do aplikace iDohody.

Dotaz č. 16

16/ Požadavek B.h.3.3. říká, že potvrzení lze vytvořit nejpozději v měsíci ukončení Dohody. Skutečně zadavatel požaduje aby nešlo zadat potvrzení po skončení dohody, přestože byla vykonána v průběhu platnosti Dohody? V praxi to může znamenat například, že pokud Dohoda končí 30. září, nelze z ní již nic proplatit ve mzdě za měsíc říjen, tedy na začátku listopadu? Chápeme tento požadavek správně?

Odpověď zadavatele

Ano, uchazeč chápe tento požadavek správně.

Dotaz č. 17

17/ Dle článku B.h.6 je požadavek na možnost snížit rozsah dohody, dle článku B.h.8. se ještě zmiňuje možnost změny trvání dohody v modulu personalistika. Chápeme správně, že jiné než zde uvedené úpravy uzavřených dohod nejsou možné? (Např. zvýšení počtu hodin, změna výše odměny).

Odpověď zadavatele

Ano, uchazeč chápe tento požadavek správně.

V Praze dne 17. 5. 2016

Ing. Libor Svoboda
zástupce zadavatele

Příloha:

Vzor sestavy Mzdový list

Vzor sestavy Výplatní páska VŠE

Vzor sestavy Mzdový list

54321 Oněgin Evžen		Mzdový list za období 1.2014 — 12.2014		Stránka 1										
54321 Oněgin Evžen		Org. jednotka: 0001												
Trvalá adresa		Pracovní poměr		Dovolena										
Rod. jméno: Oněgin		Číslo: 3		Nárok: 25										
Rod. číslo: 121212121	Praha 3	Druh: 1		Čerpání: 25										
Místo nar.: Praha	nám. W. Churchilla 4	Nástup: 1.3.2010		Zůstatek: 0										
Rod. stav: Rozvedený (á)	130 00	Výstup:		Preplac: 0										
Dat. nar.: 12.12.1912	Česká republika	Indiv. úvazek: 8												
Předchozí příjmení														
Druh důchodu	Dat. přiznání													
Rodinní příslušníci	Vztah	Rodné číslo	Zvýhodnění	Platnost	Roční sleva za r. 2013									
Tadeáš Oněgin	Dítě	999999999	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	1.1.2014 - 31.12.2014										
Lukáš Oněgin	Dítě	888888888	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	1.1.2014 - 31.12.2014										
Mimo evidenční stav - druh vyněti :		Datum vyněti	Datum zafazeni	Číslo prac.poměru										
Dohody o provedení práce		1.6.2014		16										
Dohody o provedení práce		25.6.2014		17										
Dohody o provedení práce		1.11.2014		19										
Číslo PPV: 3														
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Celkem
Prac.doba - fond D														
Prac.doba - fond H														
Tarifní mzda D														
Tarifní mzda H														
Tarifní mzda K														
Osobní příplatek K														
Přípl.za vedení,fci K														
Odměny K														
Dovolena D														
Dovolena K														
Svátek D														
H R U B Á M Z D A K														
HR.MZDA A OCN K														
HRUBÝ PŘÍJEM K														
Základ pro SZ,DS K														
Odvod SZ zam. K														
Odvod SZ org. K														
Limit SZ,DS- období K														
Limit SZ,DS načítaně K														

54321 Oněgin Evžen		Mzdový list za období 1.2014 — 12.2014		Stránka 2										
Základ pro ZP org. K														
Základ pro ZP zam. K														
Odvod ZP zam. K														
Odvod ZP org. K														
SDAN. PŘÍJEM CELKEM K														
Odp.pojist.celkem K														
Fiktivní poj. org. K														
SDANITELNÝ ZÁKLAD K														
ZÁKL. PRO VFP.ZÁLOHY K														
Zákl. pro solid.dan K														
Záloha vypočtená K														
Sleva dle §35ba K														
Záloha sníž.o §35ba K														
Daňové zvýhodnění K														
Z toho sleva §35c K														
Zákl.sníž.o slevy K														
Záloha skut.sražená K														
Spočtení K														
CELKEM K														
Přísp.org. na PF K														
Průměr náhrady K														
Průměr red. náhrady K														
Průměr DNP K														
Číslo PPV: 16														
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Celkem
Prac.doba - fond D		0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
Prac.doba - fond H		0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
DPP H		0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
DPP K		0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
HR.MZDA A OCN K		0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
Základ pro SZ,DS K		0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
Odvod SZ zam. K		0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
Odvod SZ org. K		0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
Číslo PPV: 17														
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Celkem
Prac.doba - fond D		0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
Prac.doba - fond H		0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
DPP H		0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
DPP K		0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	

54321 Onégin Evžen		Mzdový list za období 1.2014 — 12.2014												Stránka 3
HR.MZDA A OON	K	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Základ pro SZ,DS	K	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Odvod SZ zam.	K	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Odvod SZ org.	K	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Číslo PPV: 18														
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Celkem
Prac.doba - fond	D	0	0	0	0	0	0	0	0					
Prac.doba - fond	H	0	0	0	0	0	0	0	0					
Tarifní mzda	D	0	0	0	0	0	0	0	0					
Tarifní mzda	H	0	0	0	0	0	0	0	0					
Tarifní mzda	K	0	0	0	0	0	0	0	0					
Odměny	K	0	0	0	0	0	0	0	0					
Svátek	D	0	0	0	0	0	0	0	0					
H R U B Á M Z D A	K	0	0	0	0	0	0	0	0					
HR.MZDA A OON	K	0	0	0	0	0	0	0	0					
Základ pro SZ,DS	K	0	0	0	0	0	0	0	0					
Odvod SZ zam.	K	0	0	0	0	0	0	0	0					
Odvod SZ org.	K	0	0	0	0	0	0	0	0					
Základ pro ZP org.	K	0	0	0	0	0	0	0	0					
Základ pro ZP zam.	K	0	0	0	0	0	0	0	0					
Odvod ZP zam.	K	0	0	0	0	0	0	0	0					
Odvod ZP org.	K	0	0	0	0	0	0	0	0					
Průměr náhrady	K	0	0	0	0	0	0	0	0					
Průměr red. náhrady	K	0	0	0	0	0	0	0	0					
Průměr DNP	K	0	0	0	0	0	0	0	0					
Číslo PPV: 19														
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Celkem
Prac.doba - fond	D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Prac.doba - fond	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
DPP	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
DPP	K	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
HR.MZDA A OON	K	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Základ pro SZ,DS	K	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Odvod SZ zam.	K	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Odvod SZ org.	K	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Základ pro ZP org.	K	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Základ pro ZP zam.	K	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Odvod ZP zam.	K	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Odvod ZP org.	K	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			

54321 Oněgin Evžen

Mzdový list za období 1.2014 — 12.2014

Stránka 4

Průměr DNP	K	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	332,8	0
------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-------	---

PPV	SLM	Měs. tarif	Hod. tarif	Platnost od	Platnost do
3	7	Tarifní mzda		1.3.2010	31.3.2014
3	10	Osobní příplatek		1.3.2010	30.6.2014
3	11	Přípl. za vedení a výkon fce		1.7.2010	30.9.2015
3	7	Tarifní mzda		1.4.2014	30.6.2014
3	7	Tarifní mzda		1.7.2014	31.8.2015
3	10	Osobní příplatek		1.7.2014	
18	7	Tarifní mzda		1.9.2014	31.8.2015

Zdravotní pojišťovna			Pojištěn od	Pojištěn do
111	VZP	1	VZP Praha	1.3.2010

Evidenční list													
ppv	Druh PPV	Organizace zahájení ukončení	Pojištěn od	do	Typ ELDP	Oprava ze dne	Kód	Dny	Vyloučené doby	Vyměřovací základ	Neplacené doby	Vylouč. měsíc 123456789012	
3	1	01.03.2010	01.01.2014	31.12.2014	01		1++						
16	7	01.06.2014	30.06.2014	01.06.2014	30.06.2014	02		T++					
17	7	25.06.2014	31.07.2014	25.06.2014	31.07.2014	02		U++				X	
18	1	01.09.2014		01.09.2014	31.12.2014	01		2++					
19	7	01.11.2014	31.12.2014	01.12.2014	31.12.2014	02		V++					

Vzor sestavy Výplatní páska VŠE

Os.číslo : 54321		Oněgin Evžen		Hs: 9999		12.2014	
Dovolená		Průměr pro náhrady		Cel.nárok		Čerp.+propl.	Zůstatek
3		XXX,XX		XX,X		XX,X	0,0
18		XXX,X		XX,X		0,0	X,X
19		0		0,0		0,0	0,0
Mzdové zařazení						Měs. tarif	Nadtarif
3						XXXX	XXXX
18						XXXX	
19							
Příjmy	KJ	Kal.dny nemoci	Dny	Hod	Kč	Srážky	Kč
3 Tarifní mzda			23,00	XX,XX	XXXX	3 Daň - měsíční	XXXX
18 Tarifní mzda			23,00	XX,XX	XXXX	3 Spoření celé výplaty	XXXX
3 Osobní příplatek	9999_AB100---		23,00	XX,XX	XXXX	3 ZP - organizace	XXXX
3 Přípl. za vedení a výkon fce	9999_AB100---		23,00	XX,XX	XXXX	18 ZP - organizace	XXXX
3 Odměna mimořádná	8100_AB100---				XXXX	19 ZP - organizace	XXX
3 Odměna mimořádná	8200_AB100---				XXXX	3 ZP - pracovník	XXXX
3 Odměna mimořádná	8300_HD830052				XXXX	18 ZP - pracovník	XXX
3 Odměna mimořádná	8400_DC840055				XXXX	19 ZP - pracovník	XXX
19 DPP	8400_RP840038			XX,XX	XXXX	3 SZ - organizace	XXXX
3 PF - přísp.org.	9999_AB100---				XXXX	18 SZ - organizace	XXXX
						19 SZ - organizace	XXXX
						3 SZ - pracovník	XXXX
						18 SZ - pracovník	XXX
						19 SZ - pracovník	XXX
						3 Měsíční sleva na dani - dítě	-XXXX
						3 Sleva na dani - poplatník	-XXXX
Příjmy celkem					XXXXX		
Superhrubá mzda	XXXXX	Limit SZ			XXXXX		
Dobírka na účet	XXXXX						